

Equal Opportunity & Diversity

ENGLISH



v1.0



ENSTALL



Enstall believes in equal employment opportunity. We are committed to a policy of equal employment opportunity for all applicants and employees. It is our policy that employees will not be subjected to unlawful discrimination based on race, color, religion, sex (including pregnancy, childbirth, and pregnancy-related conditions), age, national origin or ancestry, physical or mental disability, veteran or military status, marital status, sexual orientation, gender identity or expression (including transgender or non-binary status), genetic information, political ideology, and any other basis. This policy applies to all terms and conditions of employment, including (but not

limited to) recruitment, hiring, transfers, promotions, training, discipline, termination, compensation and benefits, performance appraisals, education, and social and recreational programs.

Enstall embraces change and celebrates a diverse workplace. We are committed to fostering, cultivating, and preserving a culture of diversity and inclusion. Our employees are our most valuable asset. The collective sum of individual differences, life experiences, knowledge, inventiveness, innovation, self-expression, unique capabilities, and talent that our employees invest in their work represents

a significant part of not only our culture, but also of our reputation and achievements. We embrace and encourage our employees' differences in age, color, disability, ethnicity, family or marital status, gender identity or expression, language, national origin, physical and mental ability, political affiliation, race, religion, sexual orientation, socioeconomic status, veteran status, and other characteristics that make our employees unique.

Enstall fosters the ongoing development of a work environment built on the premise of diversity, equity, and inclusion that encourages and enforces:

- Respectful and professional communication and cooperation between all employees
- Teamwork and employee participation, permitting the representation of all groups and employee perspectives
- Work/life balance through flexible work schedules to accommodate employees' varying needs
- Reasonable accommodation related to an individual's physical or mental disability, sincerely held religious beliefs and practices, and/or any other reason required by applicable law
- Employer and employee contributions to the communities we serve to promote a greater understanding and respect for diversity. We at

Enstall do the right thing. All our employees always have a responsibility to treat others with dignity and respect. All employees are expected to exhibit conduct that reflects inclusion during work, at work functions on or off the work site, and at all other company-sponsored and participative events.

In this Equal Opportunity and Diversity Statement reference to "**Enstall**" is to be read as a reference to **Enstall Group B.V.** and/or each of its subsidiaries around the globe that are majority controlled or owned, directly or indirectly, by **Enstall Group B.V.**

If you have been subjected to any kind of discrimination that conflicts with this Equal Opportunity and Diversity Statement and/or our Code of Conduct, we encourage you to speak up to allow **Enstall** to deal with the situation proactively. Our Speak Up Policy describes how and where you can speak up about suspected misconduct without fear of retaliation. Furthermore, it describes what you may expect from **Enstall** when you speak up, and what possible steps will be taken after you raise a concern.

Gelijke Kansen & Diversiteite Verklaring

NEDERLANDS



v1.0

ENSTALL



Enstall gelooft in gelijke kansen op het werk en op de werkplek. Wij streven naar een beleid van gelijkheid op het werk voor alle sollicitanten en werknemers. Werknemers zullen niet worden blootgesteld aan onrechtmatige discriminatie op basis van ras, kleur, religie, sekse (met inbegrip van zwangerschap, bevalling en met zwangerschap verband houdende omstandigheden), leeftijd, nationaliteit of afkomst, fysieke of mentale beperking, militaire of veteranenstatus, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, genderidentiteit of -uitdrukking (waaronder transgender of non-binair), genetische informatie, politieke affiniteit of op enige andere basis.

Dit beleid is van toepassing op alle arbeidsvoorwaarden, met inbegrip van (maar niet beperkt tot) werving, indienstneming, overplaatsingen, promoties, training, disciplinaire maatregelen, opzegging, compensatie en beloningen, functioneringsgesprekken, opleiding en sociale & recreatieprogramma's.

Enstall omarmt verandering en streeft een diverse arbeidsplaats na. We zetten ons in om een cultuur van diversiteit en inclusie te bevorderen en in stand te houden. Onze werknemers zijn onze waardevolste assets. De collectieve som van individuele verschillen, levenservaring, kennis, inventiviteit, innovatie, zelfexpressie, unieke vaardigheden en talent die onze

werknemers in hun werk investeren vormt niet alleen onze cultuur, maar ook onze reputatie en prestaties. We omarmen en stimuleren de verschillen van onze werknemers in leeftijd, kleur, beperking, etniciteit, familiale of burgerlijke status, genderidentiteit of -uitdrukking, taal, nationaliteit, fysieke en mentale capaciteit, politieke affiniteit, ras, religie, seksuele geaardheid, socio-economische status, veteranenstatus en andere eigenschappen die onze werknemers uniek maken.

Enstall bevordert de voortdurende ontwikkeling van een door diversiteit, gelijkheid en inclusie gefundeerde werkomgeving die zorgt voor:

- Respectvolle en professionele communicatie en samenwerking tussen alle werknemers
- Teamwork en betrokkenheid van werknemers, waarbij ruimte is voor alle groepen en perspectieven van werknemers
- Een goede balans tussen werk en privé door flexibele werkroosters om aan de diverse behoeftes van werknemers tegemoet te komen
- Aanpassingen aan iemands fysieke of mentale beperking, oprechte geloofsovertuiging en/of andere zaken die de wet vereist.
- Bijdragen van werkgever en werknemers aan de gemeenschappen die wij dienen om meer begrip en respect voor diversiteit te bevorderen. Bij **Enstall** doen wij wat juist is. Al onze werknemers hebben

te allen tijde een verantwoordelijkheid om anderen waardig en met respect te behandelen. Van alle werknemers wordt verwacht dat zij inclusief gedrag vertonen tijdens het werk, bij de uitvoering van werk op of buiten de werkplek en bij alle andere door het bedrijf gesponsorde en participatieve evenementen

In deze Gelijke Kansen en Diversiteit Verklaring verwijst "**Enstall**" naar **Enstall Group B.V.** en/of ieder van zijn dochterondernemingen wereldwijd die voor het merendeel rechtstreeks of indirect onder zeggenschap staan of eigendom zijn van **Enstall Group B.V.**

Als u te maken hebt gehad met enige vorm van discriminatie die in strijd is met deze Gelijke Kansen en Diversiteit Verklaring en/of onze Gedragscode, moedigen wij u aan om dit te melden om **Enstall** in de gelegenheid te stellen om de situatie proactief aan te pakken. Ons Speak-up beleid beschrijft hoe en waar u vermoed wangedrag kunt melden zonder bang te hoeven zijn voor represailles. Daarnaast beschrijft het wat u van **Enstall** mag verwachten wanneer u zich uitspreekt en welke mogelijke stappen genomen zullen worden nadat u een zorg gemeld hebt